



Relatório Anual de Atividades REIS 2024

Sumário

- Carta do Conselho 03
- Carta do CEO..... 04
- Nossa Missão 05
- Quem Somos 06
- Governança 07
- Jornada REIS 2024 09
- Conexões pelo Mundo..... 14
- Comunicação 17



Carta do Conselho



Ao longo dos últimos 33 anos, o Brasil conquistou avanços significativos impulsionados pela Lei de Cotas para Pessoas com Deficiência. O número de profissionais com deficiência ocupados mais que dobrou nos últimos cinco anos, representando 54% das vagas preenchidas no país, em 2023, e menos de 1% das vagas destinadas às pessoas com deficiência. Hoje, mais de 441 mil pessoas estão formalmente empregadas, marcando um progresso importante rumo a um mercado de trabalho mais inclusivo.

Contudo, ainda há muito a ser feito. Segundo a Phad Contínua 2022, no Brasil há cerca de 18 milhões de pessoas com deficiência. Dentre elas, a taxa de participação da força de trabalho foi de 29,2%. Esses números evidenciam o desafio que ainda enfrentamos para garantir equidade e oportunidades justas para todos.

A mudança deste cenário exige um esforço conjunto entre governo, empresas, instituições educacionais e a sociedade civil. É fundamental fortalecer políticas públicas eficazes, ampliar a conscientização sobre a inclusão, aprimorar os mecanismos de fiscalização e, sobretudo, fomentar uma cultura organizacional que valorize a diversidade e a igualdade de oportunidades, independentemente das capacidades individuais.

É isso que fazemos aqui na REIS por meio da cooperação e atuação de 58 empresas signatárias do Pacto pela Inclusão-OIT, em 2024..

A responsabilidade é de todos nós. Empresas que promovem a inclusão não apenas cumprem a lei, mas também enriquecem seus ambientes de trabalho, fomentam a inovação e contribuem para um futuro mais justo e acessível. Cada ação conta e cada pessoa pode fazer a diferença.

Convidamos todas as empresas a se engajarem nessa agenda, implementando práticas inclusivas e fortalecendo seu compromisso com a diversidade. Juntos, podemos construir um mercado de trabalho mais equitativo, no qual todos tenham a oportunidade de contribuir e prosperar.

Um forte abraço,

Maria Elisa Gualandi

Presidente do Conselho da REIS

Carta do CEO



É com imensa satisfação que compartilhamos as realizações da Rede Empresarial de Inclusão Social (REIS) ao longo de 2024 neste relatório anual. Nossa missão de promover a inclusão de pessoas com deficiência no mercado de trabalho ganhou mais força e visibilidade, graças ao empenho coletivo de 58 empresas signatárias do Pacto pela Inclusão-OIT.

Em 2024, a REIS alcançou marcos significativos que refletem o compromisso crescente do setor empresarial com a diversidade e a inclusão. Promovemos 4 encontros temáticos que proporcionaram trocas de experiências e disseminação de boas práticas entre as organizações membros.

Fortalecemos nossa parceria com a Organização Internacional do Trabalho (OIT), reafirmando nosso compromisso com padrões globais de inclusão e trabalho. Uma representação que tem sido fundamental para orientar nossas ações e estratégias, alinhando-nos às melhores práticas internacionais.

Estabelecemos a meta ambiciosa de impactar meio milhão de pessoas com deficiência nos próximos cinco anos. Esse objetivo norteia nossas ações e reforça nosso compromisso em ampliar a empregabilidade e a inclusão social.

Em 2024, conseguimos adesões de empresas relevantes que enriqueceram ainda mais a nossa rede com novas perspectivas e fortalecimento.

Realizamos dois Fóruns de CEOs, que reuniram mais de 50 líderes empresariais para discutir estratégias e desafios na promoção da inclusão de pessoas com deficiência no mercado de trabalho. E, como CEO da REIS, participei de eventos internacionais representando nossa rede de inclusão na 11ª Conferência da Rede Global de Inclusão de Pessoas com Deficiência da OIT, em Genebra (Suíça) e no Encontro das Redes Nacionais de Inclusão da OIT na Região da América Latina, realizado no Chile.

Agradecemos a cada membro, parceiro e colaborador pela dedicação e apoio contínuo. Juntos, continuaremos a construir um mercado de trabalho mais inclusivo, onde todas as pessoas tenham oportunidades equitativas de desenvolvimento e sucesso.

Muito obrigado,

Djalma Scartezini
CEO da REIS

Nossa Missão

A REIS, fundada em maio de 2012, nasceu com a missão de criar um ambiente de negócios mais inclusivo para transformar positivamente a vida das pessoas com deficiência.

E, nessa jornada de ampliar a empregabilidade formal de pessoas com deficiência, concluímos que precisamos também auxiliar as lideranças na criação de um ecossistema de negócios mais inclusivos, com o intuito de melhorar a vida de milhares de pessoas com deficiência, oferecendo trabalho digno, renda e oportunidades de crescimento e prosperidade.

No Brasil, somos um capítulo da Global Business & Disability Network, que conta com organizações sociais em mais de 40 países. Somos uma das redes mais antigas e celebradas pelos avanços e impacto na inclusão de profissionais com deficiência.

Com o apoio da Organização Internacional do Trabalho (OIT) das Nações Unidas (ONU), reunimos empresas, no Brasil, que firmaram conosco o Pacto pela Inclusão da Pessoa com Deficiência.

Pacto pela Inclusão da Pessoa com Deficiência

O Pacto pela Inclusão de Pessoas com Deficiência é um movimento brasileiro e exclusivo da REIS. Foi lançado em maio de 2012, no 26º Fórum de Empregabilidade Serasa Experian. É chancelado pela Organização Internacional do Trabalho (OIT) das Nações Unidas (ONU).

O pacto propõe a criação de um ecossistema de negócios mais inclusivos, capaz de transformar positivamente a vida de pessoas com deficiência, com trabalho digno, renda e oportunidades de crescimento.

As empresas associadas à REIS são signatárias do Pacto REIS-OIT e se comprometem a incluir essas pessoas no mercado de trabalho, gerando oportunidades de crescimento de protagonismo. Entre os termos do pacto, destacam-se:

1. O comprometimento da alta liderança com o respeito e a promoção dos direitos das pessoas com deficiência.
2. O desenvolvimento de políticas e procedimentos com vistas às ações afirmativas em todos os âmbitos da organização.
3. A promoção de cultura e ambiente inclusivos e acessíveis a todas as pessoas com deficiência.
4. A comunicação e a educação para o respeito dos direitos e deveres das pessoas com deficiência.
5. A inclusão da questão da deficiência na estratégia das empresas, bem como no planejamento de produtos, serviços e atendimento a clientes.

Quem Somos

Nossa história começa no dia 02 de maio de 2012, no 26º Fórum de Empregabilidade da Serasa Experian (OIT), que contou com a presença Debra Perry, especialista sênior de Inclusão de Pessoas com Deficiência Organização Internacional do Trabalho.

A REIS (Rede Empresarial de Inclusão Social) contou com grandes nomes que ajudaram a construir um lindo legado ao longo desses doze anos. João Ribas, sociólogo e escritor, foi o precursor do movimento pela autonomia da pessoa com deficiência por meio do trabalho formal. Até março de 2014, ele foi o líder integrador da REIS.

Nos anos seguintes, Ivone Santana foi nossa Diretora Executiva e, junto com o Instituto Ethos, coordenou a construção do Guia de Indicadores Ethos-REIS para inclusão de pessoas com deficiência, instrumento utilizado por mais de 100 empresas.

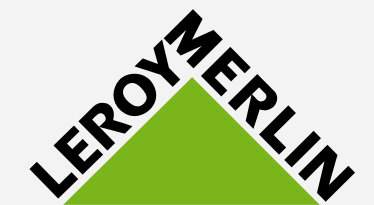
Hoje, cerca de cinquenta e oito empresas dos mais diversos setores estão comprometidas com a transformação do ambiente corporativo em um ambiente mais diverso, plural e inclusivo.

Nossa atuação de forma independente e multilateral, proporciona o compartilhamento de conhecimentos e identificação de boas práticas entre as empresas. Contribui também para o desenvolvimento de produtos e serviços conjuntos para promover a qualificação profissional e facilitar a contratação e retenção desses talentos.

Em 2024, diversas organizações assinaram o Pacto pela Inclusão das Pessoas com Deficiência e agora estão comprometidas com a transformação do mundo corporativo em um ambiente mais diverso, plural e inclusivo.

São elas:

Novas adesões

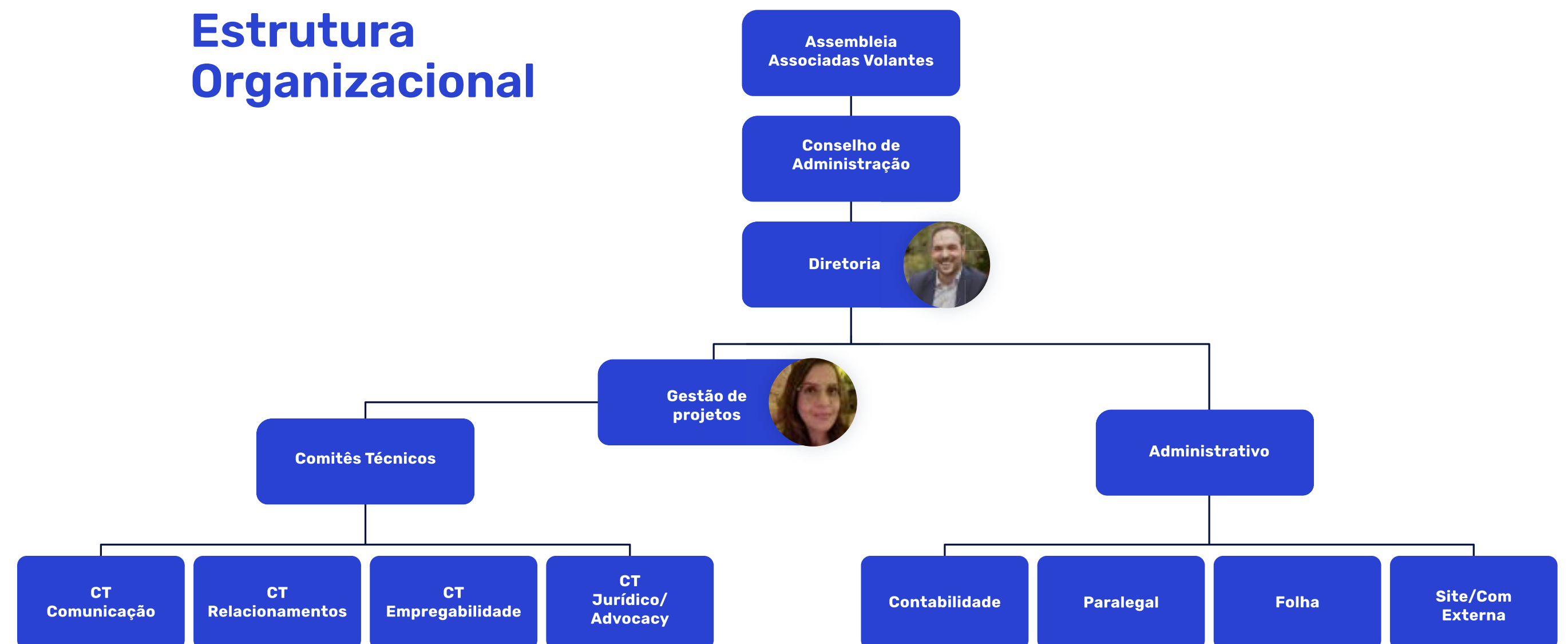


Governança

A REIS é uma associação sem fins lucrativos e, portanto, depende das associadas e de parcerias para manter seus funcionários, fornecedores, e executar a estratégia proposta pelo Conselho de Administração junto com as empresas.

Nossa estrutura organizacional é composta pela Assembleia de Associadas, pelo Conselho de Administração, Diretoria e time de projetos.

Estrutura Organizacional



Comitês Técnicos

Comitê de Empregabilidade e desenvolvimento

O grupo trabalha no processo formativo para inclusão da pessoa com deficiência fornecendo informações técnicas que auxiliam na atração, desenvolvimento e retenção desses talentos. O principal objetivo é oferecer soluções e ferramentas para que as empresas filiadas à REIS possam ganhar maturidade no tema de inclusão de pessoas com deficiência.

Comitê Comunicação e Eventos

O CT tem como principal objetivo fortalecer a imagem da REIS na imprensa, redes sociais, site, e-mail marketing. O grupo também promove encontros específicos para profissionais de Comunicação das empresas associadas. Além de organizar os eventos para as empresas associadas com o objetivo de oferecer conteúdo de qualidade e o debate de temas atuais e relevantes.

Esses encontros estabelecem o networking entre as empresas associadas e potencializam o protagonismo das pessoas com deficiência por meio das ações afirmativas realizadas por nossos associados.

Comitê Jurídico e Advocacy

O grupo se encontra para debater e promover a discussão de interesses amplos e coletivos, que busquem gerar transformação social a partir de políticas públicas. Com este CT, queremos influenciar tomadores de decisão na esfera pública e privada para atuarem conosco em estratégias de conscientização e mobilização da sociedade para defender a causa da pessoa com deficiência, trazendo visibilidade ao trabalho realizado pela REIS.

Comitê de Relacionamento e Parcerias

A equipe de voluntários recebe as empresas interessadas em conhecer mais sobre a REIS, em uma conversa que chamamos de Dia da REIS. O trabalho também envolve a organização do evento de assinatura do termo de associação e do Pacto pela Inclusão da Pessoa com Deficiência. Além disso, eles desenvolvem um trabalho de se aproximar de instituições governamentais e não governamentais que atuam na temática da inclusão profissional das pessoas com deficiência, para buscar maior impacto para as empresas da REIS.

Jornada REIS 2024

No decorrer do ano, planejamos encontros entre as empresas associadas para a disseminação de informações relevantes sobre a inclusão de pessoas com deficiência no mercado de trabalho.

O Fórum de CEOs reúne as principais lideranças do mundo corporativo do país para discutir estratégias sobre atração, retenção e desenvolvimento de talentos com deficiência para cargos em todos os níveis hierárquicos, sobretudo nas posições de liderança e gestão.

Nos Encontros Temáticos, promovemos um amplo debate democrático. O evento é aberto para todas as empresas signatárias e convidados, com o debate de temas propostos pelas empresas associadas à REIS. Nesses encontros há muita troca de experiências e compartilhamento de boas práticas.



Fórum de CEOs

O primeiro Fórum de CEOs da REIS reuniu, no dia 25 de abril de 2024, 22 líderes para discutir a importância da liderança inclusiva para profissionais com deficiência.

Este Fórum de CEOs teve como objetivo explorar e discutir o papel essencial da liderança inclusiva na criação de um ambiente que acolhe profissionais com deficiência, impulsionando a inovação e aprimorando o sucesso organizacional como um todo.

No cenário empresarial dinâmico de hoje, promover a diversidade e a inclusão não é apenas um imperativo moral, mas também uma vantagem estratégica. E depois do sucesso do primeiro encontro, nosso Conselho de Administração entendeu que seria necessário mais um encontro de CEOs e C-Levels para continuar o debate sobre a inclusividade da pessoa com deficiência.

Nasce então, o II Fórum de CEOs REIS, que aconteceu no dia 19 de setembro de 2024. O evento discutiu estratégias inovadoras para criar ambientes de trabalho mais inclusivos e equitativos. O debate foi sobre como integrar práticas inclusivas em todos os aspectos do negócio, desde a definição de resultados até o estabelecimento de parcerias estratégicas, e como essas ações podem moldar um futuro mais acessível e diversificado.



I Fórum de CEOs



II Fórum de CEOs

Encontros Temáticos

Ao longo de 2024, a REIS organizou três encontros temáticos, com a participação das empresas associadas e convidados. Confira abaixo um pouco do que aconteceu em cada evento.

53º Encontro temático

“Jornada da pessoa com deficiência desde o processo seletivo, passando por benefícios até a retenção”

O evento abordou a jornada da pessoa com deficiência desde o processo seletivo, desenvolvimento e retenção desses talentos.

EY Brasil e ArcelorMittal compartilharam cases sobre como a área de diversidade e inclusão, pode promover a inclusividade em todos os níveis da organização. O painel discutiu o papel das equipes de RH na criação de um ambiente que acolha profissionais com deficiência, impulsionando a inovação e aprimorando o sucesso organizacional como um todo.



Encontros Temáticos

54º Encontro Temático

“33 Anos da Lei de Cotas no Brasil: uma reflexão sobre passado, presente e futuro com a presença dos principais especialistas do tema”

A Lei de Cotas no Brasil desempenha um importante papel na promoção da diversidade, equidade e inclusão social ao estabelecer requisitos claros para a contratação de pessoas com deficiência. No decorrer dos seus 33 anos de existência, a legislação tem sido um instrumento crucial para combater a exclusão e garantir oportunidades igualitárias no mercado de trabalho.

O encontro na sede da Siemens Healthineers falou sobre a integração econômica e social da pessoa com deficiência. Também discutiu como a lei de cotas estimula a criação de ambientes de trabalho mais diversificados e acolhedores, contribuindo para a autonomia e dignidade das pessoas com deficiência. Ressaltando o quanto a inclusão fortalece a cultura organizacional das empresas, fomentando a inovação e a criatividade ao abarcar diferentes perspectivas e habilidades.



Encontros Temáticos

55º Encontro Temático

“Neurodiversidade no Ambiente Corporativo: Inclusão, Desafios e Oportunidades”

A Volkswagen do Brasil nos recebeu para o último encontro do ano, que focou a inclusão de profissionais neurodiversos nas organizações, um movimento crescente que busca promover a diversidade cognitiva e a equidade no ambiente de trabalho.

Indivíduos neurodiversos, como aqueles com autismo, TDAH, dislexia, entre outras condições, possuem habilidades únicas que podem trazer novas perspectivas e soluções criativas para os desafios corporativos.

No entanto, para que essa inclusão seja efetiva, é necessário que as organizações adotem práticas adaptativas, como mais acessíveis.

Além de contribuir para a diversidade, essa abordagem também é vantajosa para as empresas, que ganham em inovação, criatividade e engajamento, ao aproveitar o potencial de todos os colaboradores, independentemente de suas condições cognitivas.



Conexões pelo mundo

Em 2024, a REIS participou de inúmeros encontros no Brasil e exterior para trocar experiências e traçar metas para o avanço da empregabilidade das Pessoas com Deficiência. Em todos esses momentos, nosso principal objetivo foi discutir as transformações, desenvolvimento e desafios na empregabilidade da Pessoa Com Deficiência. A seguir, você pode acompanhar um pouco do que aconteceu em cada evento em que participamos.

• MAIO Conferência do Zero Project Latam/OIT

Entre os dias 6 e 7 de maio, o CEO da REIS, Djalma Scartezini esteve no Chile como convidado da OIT (Organização Internacional do Trabalho) para participar de dois momentos, sendo o primeiro deles a Conferência do Zero Project Latam. O tema central do evento deste ano foi educação inclusiva.

No segundo dia de evento, redes nacionais semelhantes à REIS se reuniram no encontro paralelo da OIT para discutir a atuação e o fortalecimento de redes de inclusão. A REIS é uma das 40 redes nacionais de inclusão existentes no mundo e uma das 12 redes de inclusão existentes na América Latina.



Conexões pelo mundo

• JULHO

Celebrações dos 33 anos da Lei de Cotas

O mês de julho foi especialmente marcante para a REIS. Celebramos os 33 anos da Lei de Cotas no Brasil em dois grandes eventos. O primeiro, na Siemens Healthineers, contou com a presença do CEO do ICOM Libras, Cid Torquato; do médico e auditor José Carlos Carmo (Dr. Kal), coordenador do Projeto de Inclusão da Pessoa com Deficiência do MTE-SP; da especialista em direitos trabalhistas da TozziniFreire Advogados, Gabriela Lima; e da secretária nacional dos direitos das pessoas com deficiência e presidente do CONADE, Anna Paula Feminella.

Além disso, nas celebrações do mês, houve uma homenagem à REIS, promovida pela Câmara Paulista de Inclusão para a Pessoa com Deficiência, por nosso ativo trabalho com empresas para criar oportunidades e crescimento para profissionais com deficiência.



Conexões pelo mundo

• NOVEMBRO 11ª Conferência da Rede Global de Inclusão de Pessoas com Deficiência da OIT

Marcamos presença na 11ª Conferência da Rede Global de Inclusão de Pessoas com Deficiência da OIT, que aconteceu nos dias 27 e 28 de novembro, em sua sede em Genebra, Suíça.

Entre os temas abordados, o CEO Djalma Scartezini destacou a acessibilidade arquitetônica, que se refere a criação de produtos e serviços acessíveis; a abordagem sobre a neurodiversidade nas organizações; e a importância da coletividade para maior inclusão social das Pessoas com Deficiência.

A participação em eventos globais reforça o compromisso com a inclusão plena, eliminando barreiras e promovendo um ambiente de trabalho que valoriza a diversidade em todas as suas formas para que possamos continuar avançando e para que o mercado de trabalho seja, de fato, acessível e acolhedor para todas as pessoas.



Comunicação

A comunicação da REIS, ao longo de 2024, focou em ampliar a notoriedade da instituição, reforçar sua reputação e gerar valor para a rede por meio do reposicionamento de marca; renovação da identidade visual; ampliação do protagonismo em PR e presença na imprensa nacional; renovação dos canais digitais - site, blog e redes sociais.



Comunicação

A construção da nova proposta visual da marca ressaltou o papel da REIS como um agente interlocutor entre diversos atores e setores da sociedade - como a iniciativa privada, governos, OIT, sociedade civil, prestadores de serviços e talentos com deficiência. Com isso, a nova marca apresenta um símbolo formado por linhas que transmitem a ideia de ligações e ramificações, demonstrando o dinamismo da REIS em estabelecer parcerias, projetos, contratações, estudos e impacto social.

REIS na Mídia

As estratégias para ampliação da visibilidade pública e reputação da REIS se concretizou por meio do estímulo à veiculação de reportagens, encontros de relacionamento e entrevistas, promoção de suas iniciativas e de fomento à ampla discussão pública sobre a importância social e econômica da inclusão de pessoas com deficiência no mercado de trabalho. Dentre os principais temas do período figuraram os 33 anos da Lei de Cotas, o Dia Nacional da Luta da Pessoa com Deficiência, o 53º Encontro Temático e o 2º Fórum de CEOs.

Em meio aos principais veículos que noticiaram a REIS, pode-se destacar os jornais e portais Correio Braziliense, Correio, Diário PCD, Época Negócios, Estadão, GZH, HSM Management, IG, Jovem Pan, O Povo, O Tempo, Prática ESG e Terra.

Em números consolidados, essas conquistas totalizaram:

127

participações em reportagens e artigos de imprensa (82% delas em mídias de maior relevância, na grande imprensa)

R\$1,68 mi

AD Value (valor correspondente em publicidade nos espaços conquistados, com base em informações da clipadora)

+270

pessoas alcançadas em todo o país.

R\$2,7 mi

PR Value (calculado com base no valor agregado dos resultados - Ad Value x 2,5 - considerando a tabela publicitária, associada ao prestígio de matérias orgânicas, com seu maior poder de impacto junto aos leitores).

Comunicação

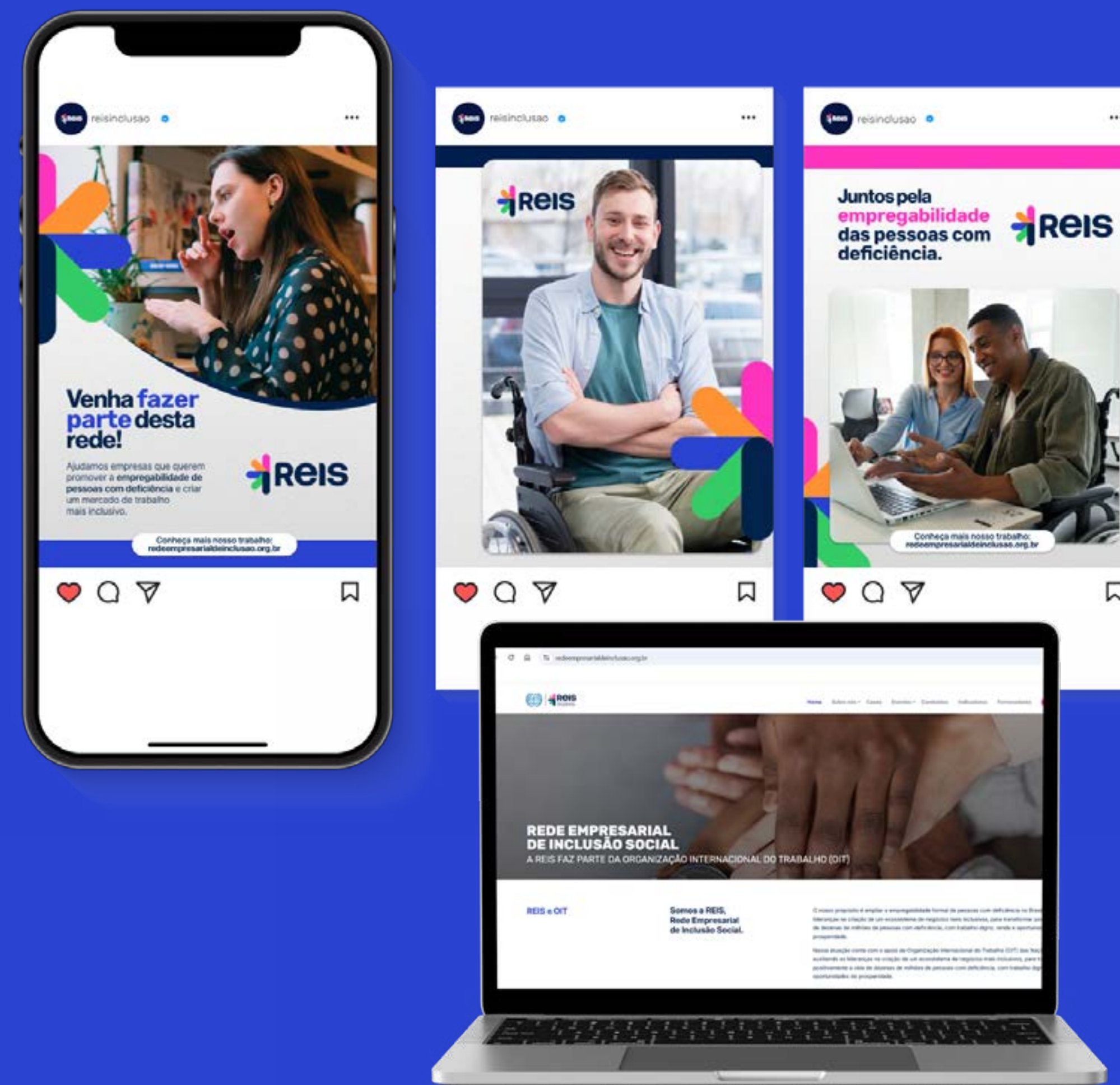
Redes Sociais

Nos canais digitais, partimos da redefinição de linhas editoriais e tom comunicacional, atingindo mais de 22,4 mil pessoas no LinkedIn e no Instagram.

Ao longo de 2024, os perfis da REIS nas redes sociais cresceram em relação a 2023. Foram 10,6% de seguidores a mais no Instagram. No LinkedIn, por sua vez, o crescimento mostrou-se ainda mais expressivo, chegando a 18,2%.

Novo Site

Para completar o projeto de reposicionamento de marca, a REIS debruçou-se na elaboração de um novo site. Com design reelaborado, o novo canal contou com amplo estudo de palavras-chave e SEO; apresentação de novas páginas institucionais e de visibilização de membros da rede, além de acessibilidade em todo layout e conteúdo.



Entre em contato com a Reis

REIS
Rede Empresarial de Inclusão Social

www.reis.org.br

contato@reis.org.br

Siga nossas redes:

 linkedin.com/company/rede-empresarial-de-inclusao-social/

 instagram.com/reisinclusao

 facebook.com/redempresarialinclusaosocial

 youtube.com/@REISInclusao



